

PRESS RELEASE

報道関係者各位



2020年4月28日
株式会社オデッセイ

統合型人事クラウドサービス「SAP SuccessFactors」 導入コンサルティングサービスのテレワーク対応を開始

人事領域の業務改善に特化したITコンサルティング事業を行う株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊)は、新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐために発出された緊急事態宣言の影響で企業のテレワーク化が進むなか、統合型人事クラウドサービス「SAP SuccessFactors(エスエーピー サクセスファクターズ)」の導入が困難になると懸念されるお客様のために、テレワークでも「SAP SuccessFactors」の導入を滞りなく行えるテレワーク型導入コンサルティングサービス「テレワーク版 Ulysses」のご提供を4月27日から本格的に開始します。

[テレワーク環境下でも対応可能]



当社は今までも一部テレワーク環境で「SAP SuccessFactors」の導入を進めておりましたが、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により企業のテレワーク化が急速に進んだことで、従来から取り組んでいる対面型の導入コンサルティングサービス「Ulysses(ユリシーズ)」の内容をテレワーク前提で再整備し「テレワーク版 Ulysses」としてリリースいたしました。本サービスは、人事基幹システム導入を検討しつつも、自社がテレワーク中のため導入を諦めざるを得ないと考えているお客様の懸念を払拭するテレワーク型導入コンサルティングサービスです。WEB 会議システム、ファイル共有ツールなどを活用することで、従来の対面型導入コンサルティングサービスで進めてきた各種ソリューションプランすべてをテレワーク環境下で対応可能にし、ネット環境下であれば場所を選ばず、機動性の高い SAP SuccessFactors の導入を可能にしました。現在 9 社の企業が本サービスを活用してテレワーク環境で導入しており、5 月上旬から順次稼働予定です。

テレワーク環境下で「SAP SuccessFactors」の導入を可能にしたのは、当社が独自に開発した導入テンプレート「Ulysses(ユリシーズ)」を有効に活用したためです。「Ulysses」は、日本企業おける就業規則を汎用化・標準化したうえで、その就業規則の適用企業を想定して考案した TOBE(あるべき)業務プロセスに基づくパラメータ設定や、導入時に必要となる入力項目、マスタコードや追加開発機能などをプリセットした「SAP SuccessFactors」用の導入テンプレートです。この導入テンプレート「Ulysses」を標準モデルとして活用することにより、顧客個別の要件確認の打合せ等も効率的に進めることが可能になり、さ

らに、当社の 20 年以上にわたる経験から確立されたプロジェクトの管理手法も含めた導入方法論に沿った導入を推進することで、テレワーク環境下においても「SAP SuccessFactors」の導入を可能にしています。

テレワーク環境で導入できるソリューションは 4 タイプ。

＜人事管理＋目標管理＞

短期導入ソリューション「Ulysses/PM-QS」: 4 週間、240 万円の期間とコストで導入することが可能です。

＜人事管理＋後継者計画/キャリア開発＞

短期導入ソリューション「Ulysses/SCDP-QS」: 4 週間、240 万円の期間とコストで導入することが可能です。

＜採用管理＋デジタル面接プラットフォーム「HireVue」＞

「Ulysses/RM with Digital Interview」: 6 週間、480 万円の期間とコストで導入することが可能です。

＜人事管理＋給与管理＞

短期導入ソリューション「Ulysses/ECPAY-Standard」: 7 ヶ月、4,000 万円～の期間とコストで導入することが可能です。

※すべてサブスクリプション費用は個別お見積り

新型コロナウイルスの影響でテレワークの導入が進み、さらに来年は延期された東京オリンピックが控えています。このことから、今後さらにテレワークの必要性が増し一般的な働き方として定着していくことが予想されます。

当社は、今後も起こり得るこのような環境変化に対し、創業以来 20 年以上に亘り人事領域の SAP 導入コンサルティングサービスを提供してきた経験を活かし、その時代時代に求められる人事部門のニーズに対応したソリューションを適時提供して参ります。

■代表プロフィール



株式会社オデッセイ 代表取締役社長 秋葉 尊

大学卒業後、NECに入社。関西並びに中国地域の中堅企業マーケットへのソリューションセールスとマーケティングを担当。その後本社に戻り、国内大手製造業向けのシステムインテグレーション営業を担当。

2003年5月 株式会社オデッセイ入社 代表取締役副社長に就任

2011年4月より現職。

一般社団法人タレントエコシステム・コンソーシアム監事、HRテクノロジーコンソーシアム会員を務める。

【オデッセイについて】

SAP のクラウド人事システム「SAP SuccessFactors」を活用した、人事領域特化型の業務改善コンサルティングを行う、日本で唯一の会社。

“人も会社も『生き活き』とさせる人事ソリューションを提供し社会に貢献する”というミッションを掲げ、1997 年の設立以来 70 企業グループ以上の人事部門のお客様に対し生産性向上のご支援サービスを提供して参りました。

今後も、

- ① 採用における「品質の向上」「工数/コストの削減」「精度の向上」
- ② タレントマネジメントの活用による人材の増力化
- ③ AI や RPA を活用した業務の高精度化/自動化など、

HRTech を活用し人事部門の生産性を向上させることで、お客様の「働き方改革」をご支援させていただきます。

2020 年 3 月 5 日には、SAP ビジネスへの貢献度、ならびに顧客満足度などにおいて、極めて高く評価されたパートナー企業に授与される賞『SAP AWARD OF EXCELLENCE』において「特別賞(SAP SuccessFactors)」を受賞いたしました。

【会社概要】

社 名 : 株式会社オデッセイ
代 表 : 代表取締役社長 秋葉 尊
本 社 所 在 地 : 100-6017 東京都千代田区霞が関 3-2-5 霞が関ビルディング 17 階
電 話 : 03-3500-5221(代表)
ホームページ : <https://www.odyssey-net.jp/>
設 立 : 1997 年 11 月 25 日
資 本 金 : 40,000,000 円
事 業 内 容 : コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング

＜報道関係者からのお問い合わせ先＞
オデッセイ広報事務局
T E L: 03-5411-0066
F A X: 03-3401-7788
E-mail: pr@netamoto.co.jp
担 当 : <small>わかもと</small> 脇本(携帯:070-2194-4318)