



## PRESS INFORMATION

報道関係者 各位

2021年3月17日

株式会社ノジマ

# ノジマ 給与水準を引き上げ ～約2,600名のベースアップ実施と賞与テーブルアップ、 約1200名の特別昇格を決定～

株式会社ノジマ（神奈川県横浜市、代表執行役社長・野島廣司）は、本年4月より社員の給与水準を引き上げることを決定いたしましたので、お知らせいたします。

今回の給与水準引き上げの対象は約2,600名です。「ベースアップ」に加え、「賞与テーブルアップ」と「特別昇格」も合わせて実施いたします。

「ベースアップ」は、約2,600名に対し本年4月より、1名あたり平均8,700円の昇給をします。「賞与テーブルアップ」は、約2,600名に対し、1名あたり180,000円を年間の賞与に上乗せして支給します。（年4回に分けて支給）。「特別昇格」は上記受給者の中からさらに選抜された約1,200名に対し、社内制度上の昇格をし、ベースアップに加えて、基本給のアップを行います。

昇給幅は全て合わせて約105%となり、1名あたり平均200,000円の年収アップとなります。

- ・ベースアップ 対象約2,600名 上昇率102%
- ・賞与テーブルアップ 対象約2,600名 上昇率102%
- ・特別昇格 対象 約1,200名 上昇率101%

※平均年収推移※（）内は平均年齢

2018年度 4,367,887円（29歳11ヶ月）、2019年度 4,442,625円（30歳5ヶ月）、  
2020年度 4,608,706円（30歳5ヶ月）※見込み、2021年度 4,808,706円※見込み

今回の給与水準引き上げは、新型コロナウイルス感染拡大の中、感染防止に努めながら懸命に努力してくれた従業員の働きに報いるとともに、コロナ禍での逆境をチャンスととらえ、出店や人材採用を強化することにより、ノジマグループの発展に繋げるための投資でもあります。

今後も当社が強みとする「感動接客」のできる人材の採用と育成を推進し、さらなる企業価値の向上に努めてまいります。

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社 ノジマ  
人事総務部 総務グループ 広報担当  
押木（オシキ）、守谷（モリヤ）  
TEL:050-3116-1234 MAIL:pr@nojima.co.jp