

2021 年 7 月 6 日
株式会社ダイワコーポレーション

ダイワコーポレーション、「子育てサポート企業」に認定！ 次世代認定マーク「くるみん」を初取得

物流サービスを提供する株式会社ダイワコーポレーション（所在地：東京都品川区、代表取締役社長：曾根 和光）は、2021 年 6 月 17 日（木）付で次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定を受け、次世代認定マーク「くるみん」を取得いたしました。当社がくるみんを取得するのは初めてとなります。



■次世代認定マーク「くるみん」とは

次世代認定マーク「くるみん」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。くるみんマークには認定を受けた回数に応じて、星マーク（☆）を付記することとなっています。また、くるみん取得企業がさらに高い水準の取り組みを行った場合、プラチナくるみんマークの申請・取得が可能です。

■当社の取組について

当社は新卒採用活動を積極的に行っており、この 10 年で正社員数が約 1.9 倍に増加しました。その結果、女性正社員率が約 1 割といわれる物流業界で、当社の割合は約 3 割となり、その多くが倉庫現場で活躍しています。2018 年頃から従業員が働きやすい環境や制度の構築を目指し、従来の見直しや新たな施策の導入を行っており、その一環として 2019 年 4 月よりくるみんマークの取得に向け取り組んでまいりました。

【主な取り組み】

- ・育児制度に関するアンケート調査
- ・育児制度の改訂
- ・子育てと育児の両立支援ハンドブックの作成および説明会開催（男性育児休暇について説明）
- ・限定社員制度の導入
- ・時間単位の有給休暇制度の導入
- ・管理監督者研修の実施（労務管理・パワハラについて）

第1期の一般事業主行動計画（2019年4月1日～2021年3月31日）では、育児休業および子の看護休業取得状況の目標設定や、小学校3年生までの子を持つ社員の短時間勤務制度の推進、仕事と生活の調和を図るための管理監督者研修の実施などを計画、実施してまいりました。その結果、認定基準を満たすと判断され、この度初取得に至りました。

今後も当社は、子育てに関する取り組みを実施し、くみんマークの継続取得を目指すとともに、従業員一人ひとりが働きがいを感じ、活躍・成長できる職場環境を目指してまいります。

【会社概要】

会社名： 株式会社ダイワコーポレーション
代表： 代表取締役社長 曽根 和光
本社： 東京都品川区南大井六丁目 17 番 14 号
電話： 03-3763-4511（代表）
ホームページ： <http://www.daiwacorporation.co.jp/>
設立： 1951 年 10 月
資本金： 90,000 千円
事業内容： 普通倉庫業、倉庫施設等の賃貸業、ビル賃貸業、自動車運送取扱事業、損害保険取扱業、不動産業、輸出入貨物取扱業、宅地建物取引業

＜報道関係者お問い合わせ先＞

ダイワコーポレーション広報事務局

担当：青木（090-3903-5644）・杉村（070-1389-0175）

TEL：03-5411-0066 FAX：03-3401-7788 メール：pr@netamoto.co.jp