

報道関係者各位

2022年7月19日

---

7/21（木）リーダー、管理者向けに【部下のタイプ別 マネジメント術】Zoom開催。マネジメント力向上で部下と良好な関係を築きモチベーション高く働いてほしい。

---



※イメージ写真は画像商用可サイトから拝借しています

実践型ビジネススクール「コミュトレ」を運営する株式会社アイソルート（代表取締役、野田雄彦）は、一般社団法人ソフトウェア協会（略称：SAJ、会長、田中邦裕（さくらインターネット株式会社 代表取締役社長））より依頼を受け、昨年より研修プログラムを提供しています。この度、2022年7月21日（木）16:00～17:30より、オンライン形式でリーダー・管理者を対象に、「部下のタイプ別 マネジメント術」を実施いたします。

なぜ、今この活動が必要かというと、現在、管理職の育成・登用において近年感じている課題を見ると、「世代等により管理職候補者の能力・資質にムラがある（質的確保が困難な世代がある）」が43.9%ともっとも多く、次いで、「社内人材の多様性が進み、管理職に求められるマネジメント能力の水準が高まった結果、管理職の業務負担が増えている」（42.0%）が挙げられています。（独立行政法人 労働政策研究・研修機構調べ p.89 <https://www.jil.go.jp/institute/research/2018/documents/184.pdf>）

そこで、世の中の社会人のマネジメント能力向上に貢献することで、管理職やリーダー候補の方がモチベーション高く、より楽しくお仕事できる未来をつくりたいと考え、この度、上司と部下の関係構築に注目し、今現在、思うように部下との信頼構築ができない方でも部下を「タイプ別」に知ることで相手を理解し、仕事のモチベーションもにつなげていただけるような研修内容を考えました。

今回の研修を通して、マネジメントと部下への関心が高まることで、お互いに理解し合いな

がら業務を進められる結束力あるチームづくりができる人が増えていってほしいと思っています。

### 【研修概要】

- ・日時

2022年7月21日（木）16:00～17:30

- ・会場

オンライン（ZOOMミーティング）

- ・対象

SAJ会員限定、リーダー・管理者層

- ・研修申込み URL

<https://www.saj.or.jp/NEWS/seminar/220721.html>

- ・プログラム

-+-+-+-+--+-+--+--+-+--+-+--+-+--+-+--+-+--+-+--+-+

### 『部下のタイプ別 マネジメント術』

1. 部下のタイプ別 マネジメント術とは？
2. 部下のタイプを知る重要性
3. 部下を理解する会話術
4. タイプ別 モチベーション UP 術

※本セミナーではビデオ・マイクを使用したグループワークを数回実施します。

業務上、上記の使用が困難な場合は、事務局あてにご相談ください。

-+-+-+-+--+-+--+--+-+--+-+--+-+--+-+--+-+--+-+--+-+

- ・担当講師



芳村 瑞恵（株式会社アイソルート コミュトレ・インストラクター）

大学卒業後、(株)アイソルートに入社。弊社設立3年目の新卒として、創業期、新規開拓営業からキャリアをスタートさせる。20代後半よりコミュトレ・インストラクターとして活躍しながら、現在は弊社インストラクターの育成を行っている。主に、「職場の人間関係」「ノンバーバル・コミュニケーション」「プレゼンテーションスキル」を担当。

### 【開催企業概要】

社名：株式会社アイソルート

設立：1999年9月

代表：野田雄彦

事業内容：パッケージソフトの開発/コンピュータシステムの開発/ネットワーク運用管理/人材教育・コンサルティング事業

当社が運営する「コミュトレ」（ビジネススクール）では、日本のビジネスパーソンが仕事で成果を出せる力を向上させるべく、目的ごとに17種類のコースを設け、実践トレーニングを行ってきました。受講生は実際にキャリアアップや職場の人間関係向上など、一定の成果を上げています。

会場トレーニング：東京、大阪、名古屋／オンライントレーニング：全国

(※現在はオンラインのみ)

公式サイト：<https://commu-training.isoroot.jp/>

**【申込みに関するお問い合わせ先】**

一般社団法人ソフトウェア協会(SAJ)

事務局 e-mail : gyoumu1@saj.or.jp

**【本件に関するメディア担当者のお問い合わせ先】**

株式会社アイソルート 担当：コミュニケーション推進部 広報担当 水野

e-mail : kouhou@isoroot.jp