

「色とりどりの個人を理解し、組織によりよいアクションを」AI+データ分析で従業員の“働く価値観”のタイプを分類、人事データと繋げて最適な HR アクションを導くサービス「ilodoli（イロドリ）」提供をスタート。

コンサルティング・データ分析・AI 構築を行うスタートアップ企業、アポロ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役：宮地 謙輔）は、このたび、従業員の“働く価値観”とさまざまな人事データから、AI が組織や個人の課題をひもとき、①離職率の低減、②パフォーマンス改善、③採用力の向上等の企業価値向上に向けた HR アクションを継続的に実行できるよう支援するプラットフォームサービス「ilodoli（イロドリ）」を本日より提供いたします。

新型コロナの影響もあり、昨今の“働く”に対する従業員の価値観は多様化し、従来の従業員満足度調査やエンゲージメントサーベイを実施するだけでは改善策 を導くことが困難になってきています。私たちは、全国の働く人々を対象に「仕事に対する価値観タイプと企業へのエンゲージメントの関係性調査」を複数回行い、統計的な処理の結果、【6つの“働く価値観”の類型（ilodoli タイプ）】と、各タイプのエンゲージメント向上に繋がるロジックを導出しました。

本サービスでは、定期的なサーベイの実施によりお客様の従業員の ilodoli タイプやエンゲージメントの状態を算出し、組織・個人の良い・悪い部分がどこなのかが見える化します。

さらに個人の ilodoli タイプやそのときの状態（エンゲージメントの変化など）に応じて、課題を解決するためのアクションを AI が提案し、見える化で終わらないよう、お客様をサポートいたします。

また、企業ごとに持つさまざまな人事データと、ilodoli が保持するデータを組み合わせ、パフォーマンス改善や採用高度化に繋がる分析を行うことも可能です。

詳しくはサービス紹介ページをご覧ください。 <https://apol.co.jp/solution/ilodoli/>



ilodoliとは APOLLO

従業員の”働く価値観”をもとに、AIがあなたの組織をサポート。

従業員の”働く価値観”とさまざまな人事データから、AIが組織や個人の課題をひもとき、企業価値向上に向けたアクションを継続的に実行できるように支援するサービスです。

独自の調査で組織を診断、モニタリング

”働く価値観”や状態に合わせたアクションを提案

必要なデータと連携して課題発見と施策実行

従業員の離職防止、パフォーマンス向上、自社にあった人材の採用等に課題を感じている企業様、今後義務化が予定されている人的資本情報の開示の準備にお悩みの企業様、どうぞお気軽にお問い合わせください。

【アポロ株式会社について】

業界を代表する大手企業をクライアントに、ビジネスコンサルティングからAIを中心としたデジタルシステムの構築までのサービス提供を一気通貫で行っています。それに加え、クライアント企業の要望を叶えるだけでなく、社会進化への私たちの夢もかけ合わせ、クライアントとパートナーシップを組んでAIサービスを世に発信するCo-Incubationも行っています。

ただ構想・戦略を描くだけでなく、ただ分析を行うだけでなく、ただモノ作りをするだけでなく、クライアントと手を取り合い、AIを世の中に加速度的に普及させることを目的としたスタートアップ企業です。

【本リリースに関するお問い合わせ】

アポロ株式会社 <https://apol.co.jp/>

Incubation Unit 春山・小原

TEL: 050-1742-8593 (代表) E-mail: biz_iu@apol.co.jp

住所：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷1丁目11番1号 COI 西青山ビル7階