

HRAI

Human Resource Accreditation Institute

人事資格認定機構

ASTAR LLP

『日本と世界の人事の現場を繋ぐ』 HRAI + SHRM 2023共催ウェビナー



人事資格認定機構と世界最大の人事プロフェッショナル協会が共同で開催するウェビナー
バイリンガル（日本語・英語）で行われます

無料ご招待

日時：2月16日（木）午後2時～午後3時半（90分）

第2回DE&I 「障害は人ではなく、環境にある」

～車いすのCEOが人事に求めることとは！（DE&Iを経営目線で考える）～



キーノートスピーカー



キーノートスピーカー



モデレーター



株式会社ミライロ
代表取締役社長
垣内 俊哉

岐阜出身の起業家
最初の仕事は大学の
バリアフリーマップ
作成。
21歳で起業。
ユニバーサルマナー
でより良く世界を変え
る。



株式会社ターゲット
キャスト CEO
ニコラス コバック

トロント出身の起業家
高校の交換留学で来
日。第一希望のドイツ
は障がい者受け入が
なく日本に。
車椅子ラグビー現役
選手



サラテール共同創設者
サンディーブ・ビダニ

インド初の障害者支援の
シニアHRリーダ

インドでCHROを歴任

ツイッターにおけるイン
ドHRのトップ100インフ
ルエンサー

人事資格認定機構
HRAI設立者 代表理事
華園ふみ江
垣内さん、ニコラスさんとの出
会いでインスピレーションを得
て、このウェビナーを主催



人事資格認定機構(HRAI)ウェブサイト：<https://hr-ai.org>

『Bridging HR~ Japan to the World』 HRAI + SHRM 2023 Co-hosting Webinar

Bilingual Event (English & Japanese)

Free
Invitation

February 16, 2023 : 14:00~15:30 (JST)

#2 DE&I “Human disability lies NOT with Individual, but within the Environment”

Leading with ability. The path of a disabled CEO in Japan.



Keynote speaker



Toshiya Kakiuchi
Founder & President
Mirairo Inc.

*Entrepreneur from
Gifu, Japan*

His first job was to develop a barrier-free map for a University. Establish Mirairo at the age of 21. Create a better world by Universal Manner.



Keynote speaker



Nicolas Kovac
Founder & CEO
TargetCast Inc.

*Entrepreneur from
Toronto, Canada*

First came to Japan as a high school exchange student (1st choice Germany did not accept a student with a disability)
Active Wheelchair
Rugby player



Moderator

Fumie Hanazono
Founder & Chair of HRAI
Hosting this webinar being inspired by Toshiya and Nick.



Sandeep Bindani
Co-founder Saarathee

*India's First Specially
Abled Sr. HR Leader*

India's one of most experienced CHRO

Top 100 HR Influencers in India on Twitter.

		スピーカー Speaker	トピック Topic
Part 1			
14:00	5mins	Fumie Hanazono	ウェルカム Welcome
14:05	10mins	Toshiya Kakiuchi	車椅子のCEO「経営哲学」とは Management Philosophy of disabled CEO
14:15	10mins	Nick Kovac	車椅子のCEO「経営哲学」とは Management Philosophy of disabled CEO
14:25	30mins	パネルディスカッション Panel discussion:	垣内様、ニック様、サンディーブ様（モデレーター華園） Toshiya, Nick, Sandeep (Fumie, Modulator) 車椅子に乗っている起業家CEOとして、特にHRに期待することとは？ What do you expect from HR as an entrepreneur CEO with a visible disability?
14:55	5mins		垣内様、ニック様 メッセージ Message from Toshiya and Nick
Part 2			
15:00	10mins	Sandeep Nindani	インドを代表するシニアHRプロフェッショナルとして障がい者雇用についてのメッセージ Message from a senior HR professional representing Indiaa "Success in employment of people with disabilities"
15:10	10mins	Q&A	事前、またはウェビナー中にチャットで受け付けた質問より1～2選定します。 Select 1-2 questions from the questions received in the chat in advance or during the webinar.
15:20	5mins	Dedeepya Alith John	SHRMよりご挨拶 Greeting from SHRM
15:25	5mins	Fumie Hanazono	閉会の言葉、Closing

主催者メッセージ

あなたの職場ではダイバーシティの実現で、障がい者雇用はどの様に進んでいますか？「ユニバーサルデザイン」の導入を検討されている企業が増えているかもしれません。「ユニバーサルマナー」はどうでしょうか？私は昨年「ユニバーサルマナー検定3級を取得しました」自分も含めた大人の障がい者への対応の教育の大切さを実感しました。HRAI+SHRMがお送りする、グローバルHRのバイリンガル・ウェビナー第2弾2022年、二人の素晴らしい起業家と出会いました。一人はカナダのトロント出身のニックさん。もうお一人は岐阜出身の垣内さんです。「障がい者」という雇用枠で、「障がい者の為のジョブ」を作って採用、雇用」。。。「これではこれからは不十分ですね、でもどうしたらいいのか。。。」日本企業でダイバーシティ推進をになっているHRプロフェッショナルからよく持ちかけられる相談です。「補助的な仕事をしてもらう。」「補助が必要。」。。。。ここから抜け出して、障がい者を含めた多様な全ての人財を「KSA 知識・スキル・能力」で、採用・配属・評価をする。DE&I（ダイバーシティ・エクイティー&インクルージョン）の実現はここからが出発です。そして、DE&I（ダイバーシティ・エクイティー&インクルージョン）の原動力は「バーチャル・リアリティー」も含めた、私たち一人ひとりの多様な経験の量と質です。起業家として活躍している車いすに乗った素晴らしいCEOに是非ウェビナーで出逢って、あなたのこれまでの障がいについての概念を変えてみませんか？SHRMからはインドの障がい者支援の第一人者で、ツイッターにおけるインド人事インフルエンサートップ100にも選任された、サンディープ・ビダニさんも登壇し、垣内さん、ニックさんとパネル対談にも参加いただきます。日本とアジア、DE&Iの障がい者活躍の最前線の情報をライブで是非体験してください。

Message from the Organizer

How is the employment of people with disabilities progressing in your workplace? An increasing number of companies may consider introducing “universal design.”

Do you know "universal manners"? Last year, I obtained Level 3 of the Universal Manner Certificate and realized the importance of education for adults (including myself) dealing with disabilities.

In 2022, I met two outstanding entrepreneurs. One is Nick from Toronto, Canada, and the other is Toshiya from Gifu, Japan.

Most companies, when hiring "people with disabilities," create jobs for people with disabilities. "This is not enough from now on, but what should we do..." HR professionals promoting diversity at Japanese companies often raise this question.

People with disabilities do “Supporting roles” and "need assistance.” We will need to get out of this idea and hire, assign, and evaluate all diverse human resources, including people with disabilities, based on "KSA knowledge, skills, and abilities.” The next phase of DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) starts from here.

The driving force behind DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) is the quantity and quality of diverse experiences each of us has, including "virtual reality."

Join our webinar to meet with remarkable entrepreneurs with visible disabilities and break through your concept of disability. From India, Sandeep Bindani will also take the stage and join a panel conversation with Mr. Kakiuchi and Nick. He is a leading senior HR professional supporting people with disabilities who is one of the top 100 HR influencers in India on Twitter.

Please experience live information on Japan, Asia, and the forefront of DE&I's empowerment of people with disabilities.

Keynote Speaker Profile -



株式会社ミライロ
代表取締役社長
垣内 俊哉

Toshiya Kakiuchi
Founder & President
Mirairo Inc.

生まれつき骨が弱く折れやすい病気のため、私は幼少期から車いすに乗って過ごしました。私の夢は「歩くこと」でした。足で歩くことができないと知った日、私は絶望しました。それから、多くの人の支えを受け「歩けなくてもできること」を探し、その道を進む中で「歩けないからできること」を見つけました。車いすに乗っている私の目線の高さは**106cm**です。この高さだからこそ、気づけること、伝えられることがあります。人には誰しも、弱みやコンプレックスがあります。ネガティブに見えることも、視点を変えればそれらは強みに、そして、価値へと変えていけます。日本は他国に類を見ない速度で高齢化が進んでいます。高齢化先進国の日本だからこそ、ユニバーサルデザインにおいても先進国にしたいと私たちは考えています。建物や製品、サービス、コミュニケーション、情報のあり方など、それらをより便利で快適なものへと変えていくことが、弊社の使命です。障害を価値に変え、私たちは社会を、世界を、革新していきます。

<https://www.mirairo.co.jp/company/profile> より抜粋

He is the founder and president of [Mirairo](#) Incorporated. He is also the president of the Japan Universal Manners Association, which provides education and certification in universally applicable manners, with a particular focus on manners regarding persons with disabilities and the elderly.

https://en.wikipedia.org/wiki/Toshiya_Kakiuchi

Keynote Speaker



株式会社ターゲットキャスト
CEO
ニコラス コバック

Nicolas Kovac
Founder & CEO
TargetCast Inc.

トロント生まれの起業家で、東京在住。2009年に日本支店株式会社ターゲットキャスト開設する前は2002年にトロントに本社を置き、1996年から日本、韓国、台湾の市場にサービスを提供するカナダのソフトウェア技術分野で働いていました。1992年にカナダのブリティッシュコロンビア大学バンクーバー校を卒業し、国際関係と日本語を専攻し、1985年にロータリークラブの留学生として兵庫県の甲南高校に入学し、1990年に京都の立命館大学に交換留学生として2年間、合計10年以上日本に住んでいました。TargetCastは、サムスンやリコー社を含む主要なカメラメーカーのための写真とビデオ編集ソフトウェアを設計し、開発し、世界中で何百万部ものコピーを販売する白いラベルとブランド名Irodio™フォト&ビデオスタジオでそれをバンドルしました。ソニー、日立、NECなどの日本メーカーとの深い経験から、GoogleのAdWordsリセラープログラムを日本で開始し、現在は100MM ARRサービスを提供し、アマゾンのモバイルおよびPC広告ネットワークを立ち上げるなど、数多くのコンサルティングやリーダーシップの地位につながりました。

A Toronto-born entrepreneur residing in Tokyo. Prior to establishing TargetCast Inc. (TCI), headquartered in Toronto in 2002 and later opening its Japanese branch, TargetCast KK, in 2009, Nick has worked in the Canadian software technology sector since 1996, serving the Japanese, Korean and Taiwanese markets. Nick graduated from the University of British Columbia, Vancouver, Canada, in 1992 majoring in International Relations and the Japanese language and lived in Japan for over ten years in total including two years as a Rotary Club exchange student at Konan High School, Hyogo, Japan, in 1985 and Ritsumeikan University in Kyoto, Japan, in 1990.

<https://www.linkedin.com/in/nickkovac/?originalSubdomain=jp>

Keynote Speaker



サーラテ-共同創設者
サンディープ・ビダニ

Sandeep Bindani
Co-founder Saarathee

「強いチームを育てると、チームがあなたを育ててくれる」は、サンディープがBFSI、IT/ITES、メディア、ヘルスケアセクターの大規模な多国籍企業でCHROとして20年以上の経験を通じて守ってきたモットーです。彼KPMG、アメリカンエクスプレス、IBMでエグゼクティブおよびリージョナルHRリーダーシップの役割を果たしCHROとしてITeS、テレコム、メディア、ヘルスケアの分野で4つのスタートアップ/新規イニシアチブをリードしました。

Build strong teams, so they build you' is the mantra Sandeep has followed in his over two decades of experience as a CHRO with large multinational companies in BFSI, IT/ITES, Media, and Healthcare sectors. He has held Executive and Regional HR Leadership roles with KPMG, American Express, and IBM. In his career, he also nurtured 4 start-ups/new initiatives in the ITeS, Telecom, Media, and Healthcare domains as CHRO.

<https://www.linkedin.com/in/sandeepbidani/?originalSubdomain=in>

ウェビナー参加申込
Webinar Registration

- <https://hrai-shrm2023.peatix.com/view>

予告編動画 Trailer Video



- ウェビナー予告編動画
- 垣内さん、ニックさんインタビュー動画
トロント出身、岐阜出身の二人の起業家対談（前編）「障害は人ではなく、環境にある。」
- 障がいを持って生まれた自らの人生を語る
- Interview; Life story of Toshiya and Nick
- <https://youtube.com/watch?v=Stv8kEQEBww&si=EnSikaIECMiOmarE>

HRAI+SHRM2022 前回のウェビナー動画

Previous Webinar Video

https://youtube.com/watch?v=xwWhMv_u95Q&si=EnSlkaIECMiOmarE

HRAI
Human Resources Association of Japan
人事資格認定機構

SHRM
SOCIETY FOR HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
BETTER WORKPLACES
BETTER WORLD

『日本と世界の人事の現場を繋ぐ』
HRAI+SHRM 2022共催ウェビナー

人事資格認定機構と世界最大の人事プロフェッショナル協会が共同で開催するウェビナー
バイリンガル（日本語・英語）で行われます

日時：6月27日（月）午後3時～午後4時（60分）

第1回「成功するグローバルチームの作り方」
~日本とアジア・中東のダイバーシティ~リアルな現場

無料ご招待

人事資格認定機構(HRAI)ウェブサイト：<https://hr-ai.org>

https://youtube.com/watch?v=xwWhMv_u95Q&si=EnSlkaIECMiOmarE