



報道関係各位

2023 年 6 月 26 日

株式会社テンダ

証券コード：4198 東証スタンダード市場

株式会社テンダ、子育て中の社員に「手当 1.5 倍」

～ 子育て世代の社員を経済的に支援！～

IT サービスで人と社会の価値を創出する株式会社テンダ(本社／東京都渋谷区、代表取締役会長 CEO／小林 謙、以下「テンダ」)は、2023 年 6 月 1 日より給与制度を改定し、家族手当（こども）を大幅に拡充いたしました。少子化対策は国や地方自治体だけでなく事業主も取り組むべき課題となっており、子育て中の従業員を応援する制度に改定されています。

《背景と概要》

世界的なインフレによる物価高騰により、我が国でも 2020 年基準の消費者物価指数の上昇が、現金給与総額の伸びを上回る水準で推移しており、結果的に実質賃金マイナスの状況が続いております。

そんな中、今春、政府より「次元の異なる少子化対策」の試案が発表され、経済支援策とともに、社会全体で少子化対策に取り組むことの必要性が示されました。

このような社会情勢を受け、「人と会社が相互に育てあい、社会と顧客に喜ばれ、豊かな人生を作り上げる企業文化を育む」を経営理念と掲げる当社といたしましては、現行すでにある「子育て中の従業員を経済的に支援する制度」の対象年齢を上げた上に、手当を 1.5 倍に増額する改定を致しました。

対象者：2023 年 6 月 1 日時点で当社に在籍する、22 歳までの子を扶養する正社員

支給額：扶養する子 1 名につき月額 15,000 円

(現行制度の 1.5 倍となる月額 5,000 円増額)

子の年齢：扶養される子の年齢を「18 歳まで」から「22 歳まで」に引き上げ

開始時期：2023 年 6 月支給分より

株式会社テンダ概要

【本社所在地】 東京都渋谷区渋谷 2-24-12 WeWork 渋谷スクランブルスクエア内

【設 立】 1995 年 6 月

【代表者】 代表取締役会長 CEO 小林謙

【資本金】 305 百万円 (2022 年 5 月末日時点)

【事業内容】 エンタープライズ事業、コンシューマー事業

【U R L】 <https://www.tenda.co.jp/>

取材に関するお問い合わせ

株式会社テンダ (<https://www.tenda.co.jp>)

広報担当

E-mail : pr@tenda.co.jp

※当社はリモートワークを実施しておりますので、お問い合わせは上記メールアドレスまでお願いいたします。