

# 今を理解し、未来を知る。進化する人事の未来を切り拓く 「人事国際教育プログラム GHR-P™」

日本と世界を繋ぎ、常に進化する人事国際教育プログラムの魅力と継続的アップスキル



人事国際教育プログラム  
**GHR-P™**

## 今、人事の変化の波は同時に発生

現代のビジネス環境は、急速な変化とグローバル化の進展により、従来の人事手法が刷新されつつあります。かつて、欧米で始まった施策が日本に届くまで数年を要することが一般的でしたが、2024年の今、人事の進化は世界同時に進行しています。特に、AIの職場導入が世界中で一斉に行われ、最新の人事スキルとグローバルな視点がますます重要になっています。このような変化に対応するため、HRAIが提供する「人事国際教育プログラム(GHR-P)」は、即戦力となるグローバル人事リーダーを育成するために設計されています。

## 「人事国際教育プログラム(GHR-P™)」プログラム開発の思い

HRAIは、2020年に日本語版 SHRM エッセンシャルズを共同開発し、日本国内外で活躍できる

人事リーダーの育成を目指してきました。2023年には「SHRM インターナショナルトップパートナー賞」を受賞し、日本のグローバル人事教育が世界で認められたことは、HRAIにとって大きな誇りです。

これまでの受講者は、日本在住者だけでなく、海外から多くの受講者を迎え入れ、世界中に向け学びを提供してきました。今年は、タイ政府機関から派遣された14人の人事オフィサーに「人事国際教育プログラム」を提供し、グローバルな人事教育の実績をさらに広げています。

HRAIは、世界で活躍するグローバル人事リーダーを育成し続けることを目標としています。

## プログラムの利点

「人事国際教育プログラム(GHR-P)」は、グローバル基準に基づいた6つのモジュールで構成され、幅広いグローバル人事スキルを包括的に学べるプログラムです。初級から中級、上級レベルの受講者を対象としており、グローバル人事の基礎を学びたい方や、さらに高度なスキルを習得したい方に最適です。

\*バイリンガルコース・英語コースも提供いたします。

## 最新のグローバルトレンドを毎年アップデート

プログラムは毎年アップデートされ、AI導入やリモートワークの進化など、世界中で起きているトレンドをリアルタイムで学ぶことができます。この「Up to Date」の情報が、講義や教材に反映され、実際の現場で即戦力として役立つ内容です。

## 実践的なカリキュラム

6つのモジュールで広範な分野（グローバル人事のEnd to End）を網羅し、理論と実践をバランスよく学べるカリキュラムです。参加者は、「定義」「実践」「演習」の3段階で知識とスキルを磨き、現場で即活用できる計画を立てます。

## 実務のヒント・アドバイス

このプログラムは、日本企業とグローバル企業 の両方で豊富な実務経験を持つ講師陣によって提供されます。対話を大切にし、受講者の経験、疑問に寄り添う講義進行で、現在の現場での課題、将来のキャリア設計などもカバーしアドバイスします。

## プログラムのレベルと特徴

「SHRM エッセンシャルズ」プログラムは、入門～初級レベルが対象で、教材は世界共通の人事の基礎とアメリカの人事プラクティスで、日本での適用に関して講義で補完していました。

一方で、「人事国際教育プログラム（GHR-P）」は、初級から上級レベルの受講者を対象とし、グローバルに活躍できる人事スキルを包括的に深く学びたい方に最適です。教材は世界共通の人事の基礎に加え、日本およびグローバルでの人事プラクティスをカバーしています。これにより、参加者は幅広い視点でグローバル人事の基礎から応用までを学び、実務に即したスキルを身に付けることができます。

## 「人事国際資格プログラム GHR-P 」モジュール概要

---

### モジュール 1: 人事の機能と役割の重要性

このモジュールでは、現代の企業における人事の役割と重要性を理解します。人事の基本的な機能(採用、評価、育成、報酬)を概観し、それがいかにして組織の戦略的目標達成に貢献するかを学びます。また、人事の変革的な役割に焦点を当て、どのように組織のリーダーシップと連携して経営のパートナーとしての価値を高めるかを学びます。

---

### モジュール 2: 評価制度(エバリュエーション システム)と業績管理(パフォーマンス・マネジメント)

このモジュールでは、従業員のパフォーマンス評価と業績管理の重要性を理解し、適切な評価システムの設計方法を学びます。定量的・定性的評価を組み合わせたシステムの活用や、フィードバックを通じた業績向上の促進方法に加え、目標設定のベストプラクティスも学びます。

## モジュール 3: 報酬制度(トータル・リワーズ)

このモジュールでは、報酬制度の基本構造を学び、報酬が従業員のモチベーションとパフォーマンスに与える影響を探ります。給与、インセンティブ、福利厚生などを総合的に設計するトータル・リワーズの考え方を学び、組織の目標に沿った最適な報酬システムを構築するスキルを習得します。

## モジュール 4: 人財獲得(タレント・アクイジション)

採用のプロセスを理解し、優秀な人材を効果的に獲得するための戦略を学びます。このモジュールでは、ジョブディスクリプションの作成や採用チャネルの選定、候補者の評価手法、オンボーディングのベストプラクティスについて詳しく学びます。さらに、グローバルな採用戦略と日本市場における特有のチャレンジにも焦点を当てます。

## モジュール 5: 教育と育成(ラーニング & ディベロップメント)

人財の育成は、組織の持続的な成長に不可欠です。このモジュールでは、トレーニングとキャリア開発の設計と実施について学びます。個々の従業員のスキルアップを促進するための学習管理システム(LMS)の活用や、リーダーシップ開発プログラムの構築方法についても取り扱います。

## モジュール 6: 人事に関わる法律(HR ロー)

このモジュールでは、労働法や雇用関連の法律について学び、企業のコンプライアンスを確保するために必要な知識を習得します。特に、労働契約や解雇、雇用差別、働き方改革などの分野における最新の法規制を理解し、企業が法的リスクを最小限に抑えつつ、健全な労働環境を提供する方法を学びます。

---

## SHRM クレデンシャル取得者の方へ

2024 年 12 月をもって「SHRM エッセンシャルズ」プログラムの提供は終了しますが、SHRM クレデンシャル取得者の方々は資格が永年有効であり、継続的な教育要件を満たす必要はありません。SHRM クレデンシャル取得者の方は、2025 年 1 月以降も HRAI オンラインサロンにご参加いただけますが、会費制となります。詳細については後日発表いたします。

また、SHRM クレデンシャル取得者の方にも「人事国際教育プログラム」は次のステップとしておすすめです。2024 年 12 月末日までに受講申込みをされた方には、優待をご用意しております。詳細やお問い合わせは、[info@hr-ai.org](mailto:info@hr-ai.org) までご連絡ください。