

プレスリリース
報道関係者各位



2024 年 10 月 31 日
株式会社ハンドレッドライフ

約 75%が未算定である生産性向上推進体制加算を支援
また、介護職員等処遇改善加算の職場環境等の要件変更に対応

**深刻な介護職員不足解決策として
生産性向上により処遇改善を徹底サポート！**

企業のウェルビーイング経営を包括的にサポートしている株式会社ハンドレッドライフ（本社：神奈川県横浜市/代表取締役：小島政文）は、2024 年介護報酬改定に対応した「生産性向上推進体制加算」 および「介護職員等処遇改善加算の要件変更」をご支援する『介護施設における生産性向上応援団サービス』を通じ、介護施設における生産性向上を強力に支援しています。これにより、深刻な職員不足に直面している多くの介護施設が、生産性向上に向けた取り組みを加速させています。

介護施設では深刻な職員不足が続き、職員の処遇改善は経営における最重要課題となっております。介護職員等処遇改善加算が見直しにより職場の処遇改善と合わせて「生産性向上への取り組み」について更なる強化が求められております。また、2024 年介護報酬改定では、介護施設系においては生産性向上に資する委員会の設置が義務付けられました。



ハンドレッドライフは、独自の WEB アンケートを通じて、職員のストレスや体調不安など職員の心身の課題、職場環境の満足度、抱えている課題などを可視化します。これにより、「介護職員等処遇改善加算」の効果的な運用と「生産性向上委員会」の運営を支援し、介護施設の生産性向上に貢献します。具体的には、役割分担・作業の標準化・情報共有の工夫など職場環境の整備だけでなく、職員の身体・心理的負担軽減の実現によりモチベーション・エンゲージメント向上による生産性向上を実現します。

施設職員に対するアンケート実施

現状
把握・
課題の
見える化

【アンケート内容】

- 性別・年齢・職種・経験年数
- 職場環境の満足度・仕事のやりがい
- 職場での課題・悩み
- 仕事のパフォーマンス・健康状態
- 施設内研修
- 施設内ICT環境・福祉用具・サービス

生産性向上・やりがいのある職場環境のための
課題・仕事のパフォーマンス状況

「介護施設における生産性向上応援団サービス」の提供開始を記念して『WEB アンケートによる職員のストレスや体調不安など職員の心身の課題、職場環境の満足度、抱えている課題などを可視化』を現在、無料で実施させて頂いております。

【株式会社ハンドレッドライフ】

「従業員及び介護職員とその家族が、心身ともに健康で充実した人生を送れるウェルビーイング経営を支援することで、企業の人材育成・採用・そして生産性向上の実現に貢献します」をビジョンに企業の健康経営サポート、ビジネスケアラーサポート、介護施設における生産性向上サポートにおけるサービスを提供しております。

<代表取締役 小島政文のプロフィール>

前職は、IT 企業の富士通株式会社において介護・ヘルスケア産業などヘルスケア担当営業及び販売促進を担当。

2019 年 3 月に富士通株式会社を早期退職して 2019 年 5 月に株式会社ハンドレッドライフを設立。



【本件に関するお問い合わせ先】

会社名 : 株式会社ハンドレッドライフ

担当 : 小島政文

住所 : 〒220-0004 横浜市西区北幸 1-1-8 エキニア横浜 5 階 HamaPort

メール : info@100life.co.jp

電話番号 : 050-3558-3741

ホームページ : <https://100life.co.jp>