

2026年2月12日

## PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

# 26年度新卒社員の初任給を最高40万円へ引き上げ

株式会社ノジマ（神奈川県横浜市、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）は、①優秀な人材の採用に繋げること、②高いパフォーマンスを発揮できる従業員のモチベーションアップ、③月々の手取り額を厚くし、社員がより安定して生活できる基盤を整えることを目的に2026年度の新卒入社の初任給を最高40万円へ引き上げることを決定しました。

当社では「出る杭は伸ばす」という考え方のもと、社歴や役職に関係なく、誰でも自由に発案や、企画を実行するチャンスを提供しております。その具体的な制度として2026年度の新卒入社において、卓越した成果と提案力を持つ学生を対象とした「出る杭入社」（※詳細後述）を新設し、初任給の最高額を40万円に引き上げます。

### 【2026年度新入社員 初任給について】

改定前：317,000円

改定後：344,000円～400,000円

### 『出る杭入社』の新設について

ノジマにおいてパートナー社員（アルバイト）として1年以上の勤務経験があり、卓越した成果と提案力を持つ学生を対象とした入社制度：初任給は各種手当を含め最高400,000円を設定します。

※「出る杭入社」は直近1年間の評価をもとに初任給を決定します。

### ※給与改定について

- ①2026年4月度給与より業績に応じて1,000円～5,000円のベースアップを実施します。
- ②賞与の支給を年4回から2回に変更し、年間の支給総額を変えずに2回分の賞与を「業績手当」として月額給与に上乗せして支給することで月々の手取り額を厚くします。

2026年度の一般入社の初任給は①②を合わせて改訂前より27,000円増額の344,000円となります。

ノジマは今後も、従業員のワークライフバランスの向上に努め、従業員が働きがいのある会社NO.1を目指すとともに、従業員、お客様、株主の皆様が幸せになれる企業への成長に努めてまいります。



＜参考：2021年～初任給の実績＞

実施年度	初任給	入社人数
2021 年度 (2021. 3. 17 発表)	245,000	303 名
2022 年度 (2022. 12. 5 発表)	255,000 (+10,000)	378 名
2023 年度 (2023. 12. 1 発表)	265,000 (+10,000)	176 名
2024 年度 (2024. 10. 18 発表)	307,000 (+42,000)	354 名
2025 年度 (2025. 7. 8 発表)	317,000 (+10,000) ※26 年度の初任給想定	337 名
2026 年度 (2026. 2. 12 発表)	344,000～400,000 (+27,000～83,000)	586 名（内定者人数）

---

＜報道関係者様 お問い合わせ窓口＞  
株式会社ノジマ 広報担当(E-Mail: [pr@nojima.co.jp](mailto:pr@nojima.co.jp))